

CAPÍTULO IV

Huelgas

INDICE DE GRÁFICOS Y CUADROS

A. NIVEL NACIONAL

Gráfico 1

Evolución anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2013.

Gráfico 2

Variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, años 2006 a 2013.

Gráfico 3

Evolución anual de solicitudes de actuaciones de Buenos Oficios y trabajadores involucrados (Art. 374 bis, Código del Trabajo), años 2005 a 2013.

Gráfico 4

Variación porcentual anual de solicitudes de actuaciones de Buenos Oficios y de trabajadores involucrados (Art. 374 bis, Código del Trabajo), años 2006 a 2013.

Gráfico 5

Distribución porcentual de huelgas aprobadas, por solicitud de Buenos Oficios, año 2013.

Gráfico 6

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas, por solicitud de Buenos Oficios, año 2013.

Cuadro 1

Cantidad de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según solicitud de Buenos Oficios, año 2013.

Cuadro 2

Cantidad de huelgas aprobadas, solicitudes de Buenos Oficios y trabajadores involucrados, según rama de actividad económica, año 2013.

Gráfico 7

Evolución anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2013.

Gráfico 8

Variación porcentual anual de huelgas efectuadas y de trabajadores involucrados, años 2006 a 2013.

Cuadro 3

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2013.

Cuadro 4

Cantidad de días de duración de huelgas efectuadas, promedios de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2013.

Gráfico 9

Variación porcentual anual de días de duración, promedios de días de duración y costo días-personas de huelgas efectuadas, años 2006 a 2013.

Cuadro 5

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según rama de actividad económica, año 2013.

Gráfico 10

Distribución porcentual de huelgas efectuadas, por rama de actividad económica, año 2013.

Gráfico 11

Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica, año 2013.

B. NIVEL REGIONAL

Cuadro 1

Cantidad de huelgas aprobadas, solicitudes de Buenos Oficios y trabajadores involucrados, según región, año 2013.

Cuadro 2

Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según región, año 2013.

Gráfico 1

Distribución porcentual de huelgas efectuadas, por región, año 2013.

Gráfico 2

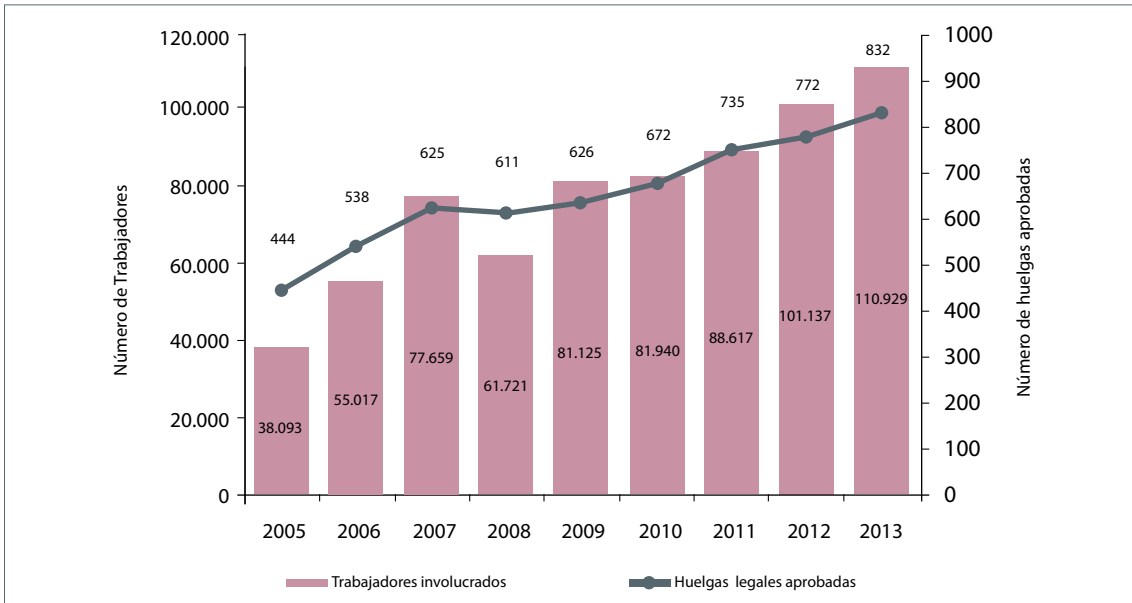
Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, por región, año 2013.

Anexo

Glosario de conceptos básicos utilizados en los cuadros estadísticos.

A. NIVEL NACIONAL

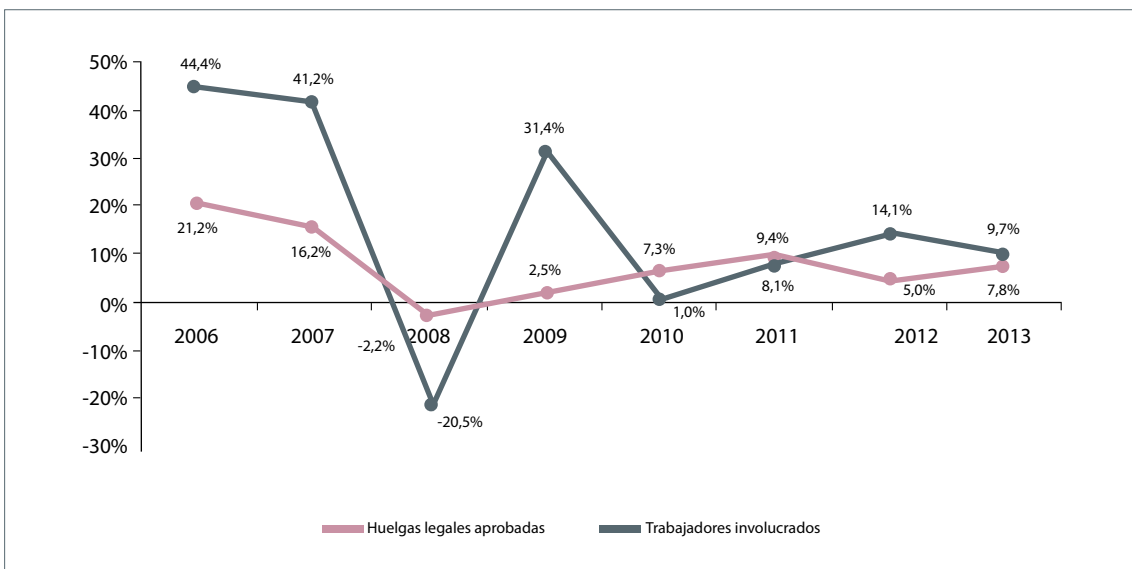
Gráfico 1
Evolución anual de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

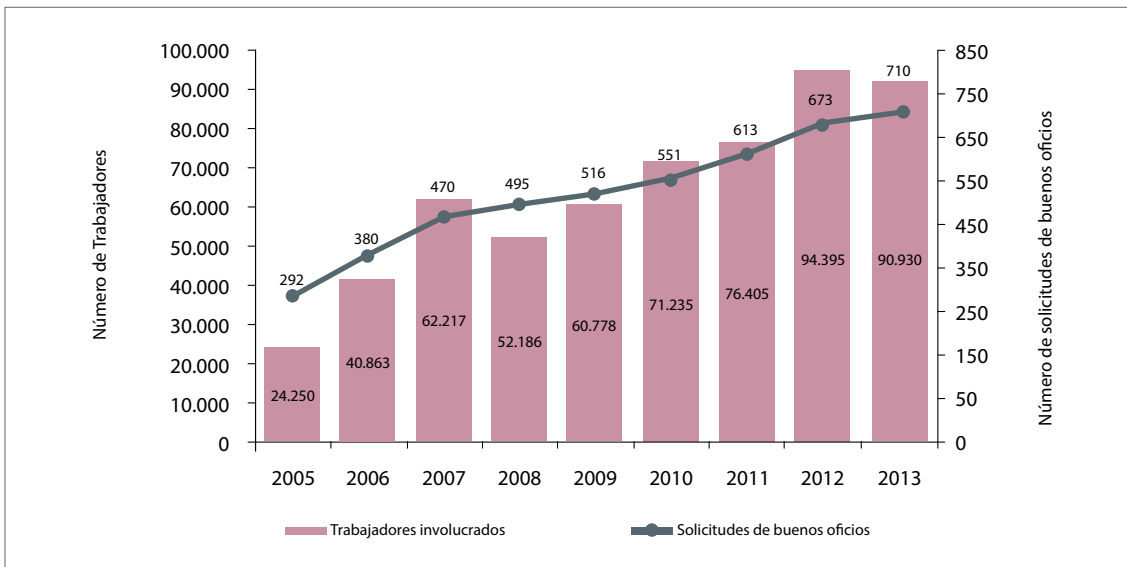
Gráfico 2
Variación porcentual anual de huelgas aprobadas y de trabajadores involucrados, años 2006 a 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

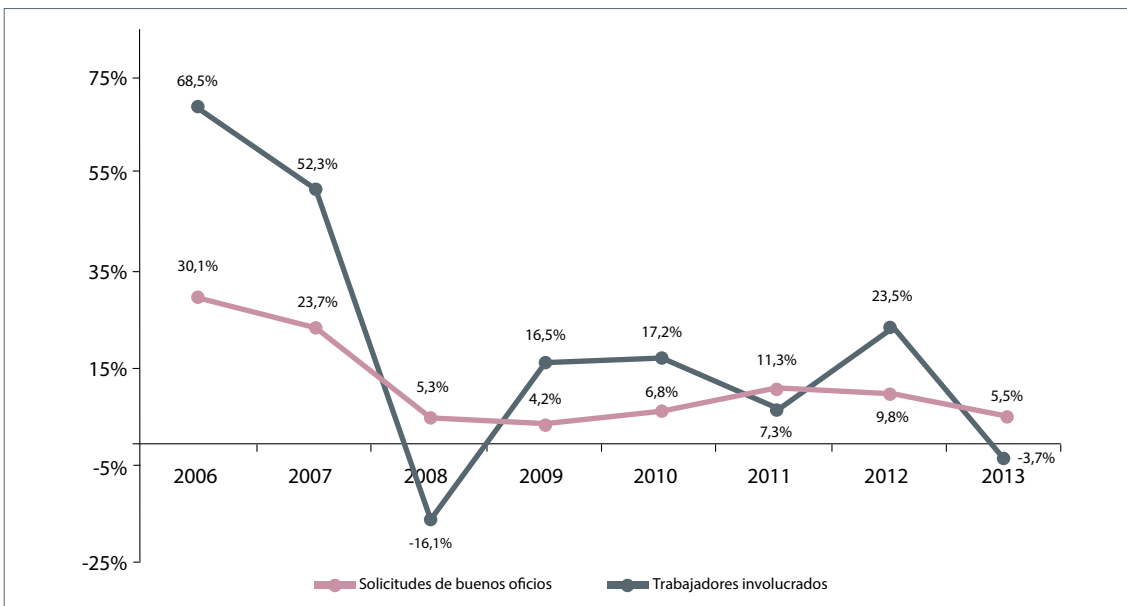
Gráfico 3
Evolución anual de solicitudes de actuaciones de Buenos Oficios y trabajadores involucrados
(Art. 374 bis, Código del Trabajo), años 2005 a 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

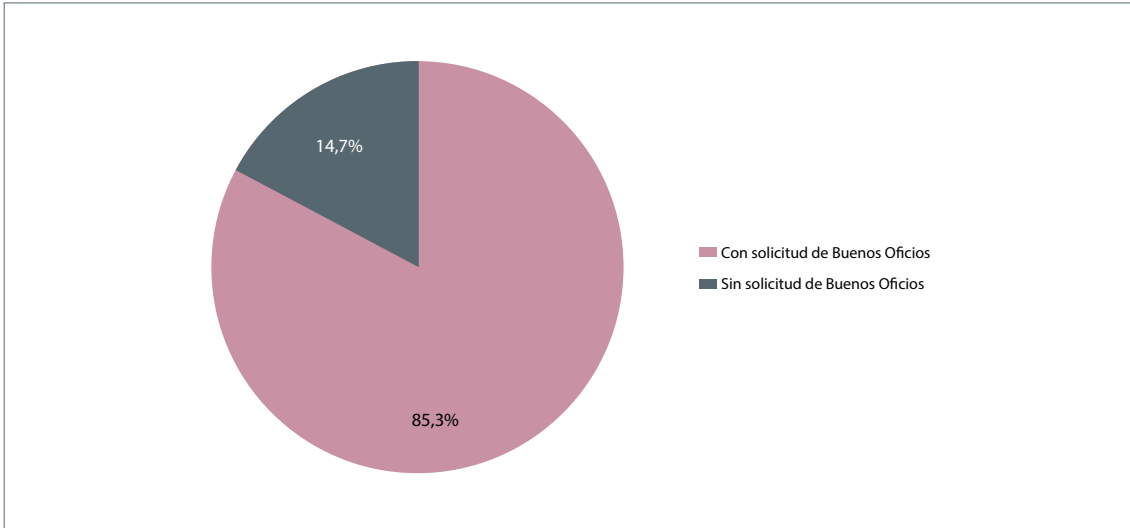
Gráfico 4
Variación porcentual anual de solicitudes de actuaciones de Buenos Oficios
y de trabajadores involucrados (Art. 374 bis, Código del Trabajo), años 2006 a 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

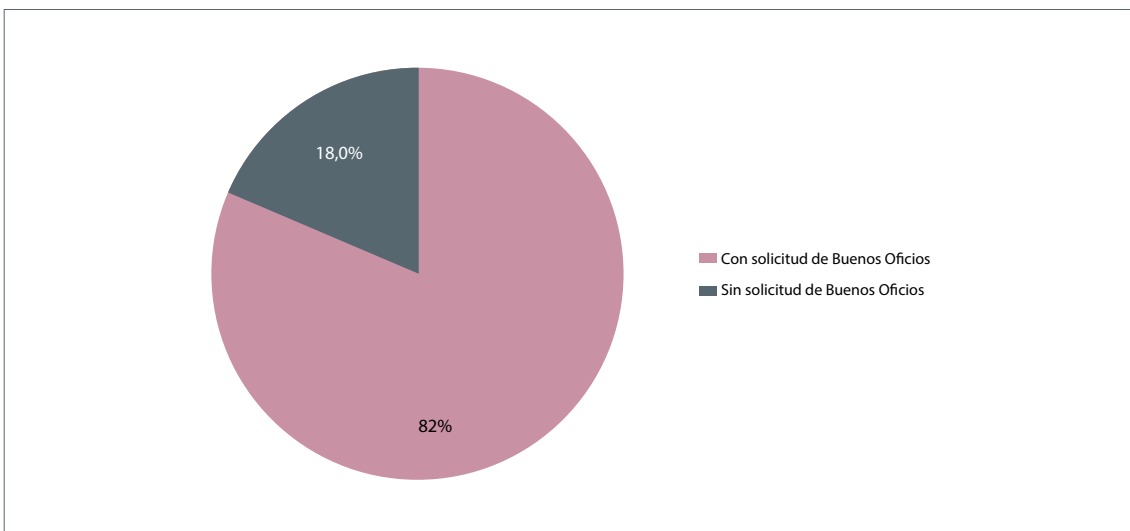
Gráfico 5
Distribución porcentual de huelgas aprobadas, por solicitud de Buenos Oficios, año 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 6
Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas, por solicitud de Buenos Oficios, año 2012



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 1
Cantidad de huelgas aprobadas y trabajadores involucrados, según solicitud de Buenos Oficios, año 2013

Solicitudes de Buenos Oficios	Total	
	Cantidad de huelgas	Trabajadores involucrados
Con solicitud de Buenos Oficios	710	90.930
Sin solicitud de Buenos Oficios	122	19.999
Total	832	110.929

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

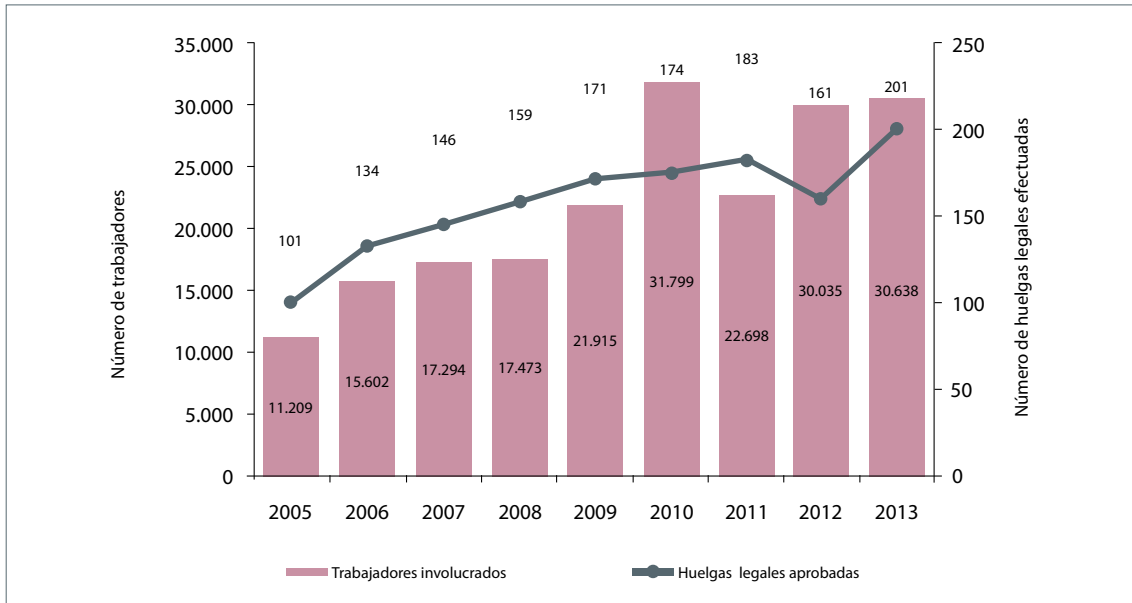
Cuadro 2
Cantidad de huelgas aprobadas, solicitudes de Buenos Oficios y trabajadores involucrados, según rama de actividad económica, año 2013

Rama de actividad económica	Huelgas Legales Aprobadas		Solicitudes Buenos Oficios	
	Número de Huelgas	Trabajadores involucrados	Número de huelgas	Trabajadores involucrados
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	26	1.687	25	1.621
Pesca	11	539	5	317
Explotación de minas y canteras	13	3.373	12	3.131
Industrias manufactureras	186	16.289	146	13.076
Suministro de electricidad, gas y agua	9	586	8	522
Construcción	28	2.604	22	1.923
Comercio	133	34.508	122	32.341
Hoteles y restaurantes	30	4.322	25	3.947
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	107	12.717	99	12.363
Intermediación financiera	10	11.285	7	2.006
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	83	7.224	68	6.287
Administración pública y defensa	2	768	2	768
Enseñanza	107	8.214	94	7.045
Servicios sociales y de salud	29	3.431	23	2.656
Otras actividades de servicios comunitarios	51	3.071	47	2.703
Hogares privados con servicio doméstico	1	9	1	9
Organizaciones y órganos extraterritoriales	1	137	1	137
Actividades no específicas y otras	5	165	3	78
Total	832	110.929	710	90.930

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

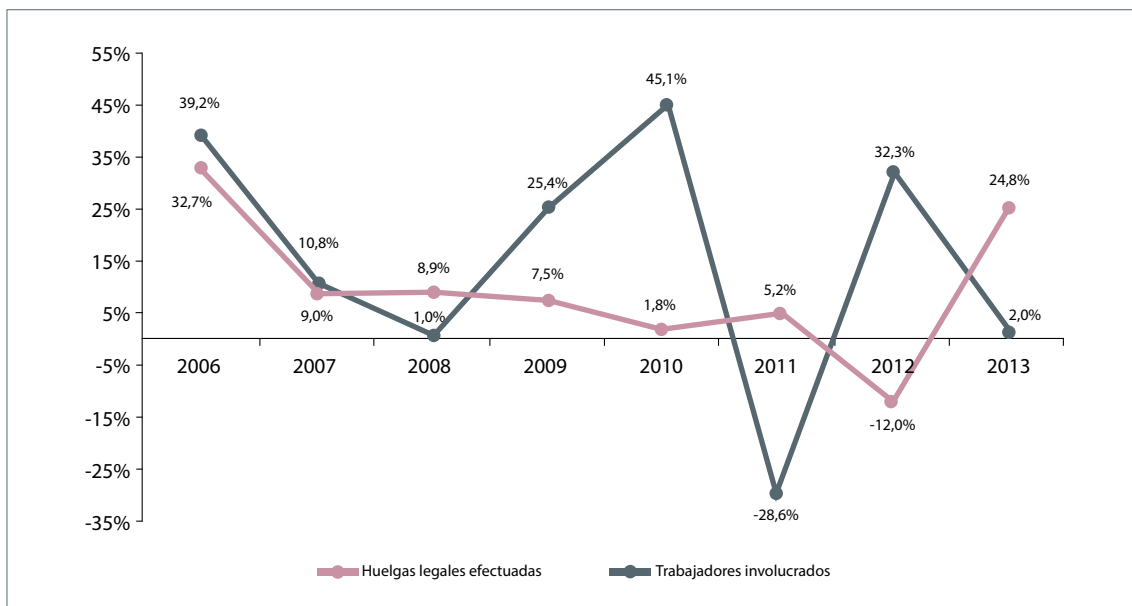
Gráfico 7
Evolución anual de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 8
Variación porcentual anual de huelgas efectuadas y de trabajadores involucrados, años 2006 a 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 3
Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, años 2005 a 2013

Año	Huelgas legales efectuadas	Trabajadores involucrados
2005	101	11.209
2006	134	15.602
2007	146	17.294
2008	159	17.473
2009	171	21.915
2010	174	31.799
2011	183	22.698
2012	161	30.035
2013	201	30.638

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

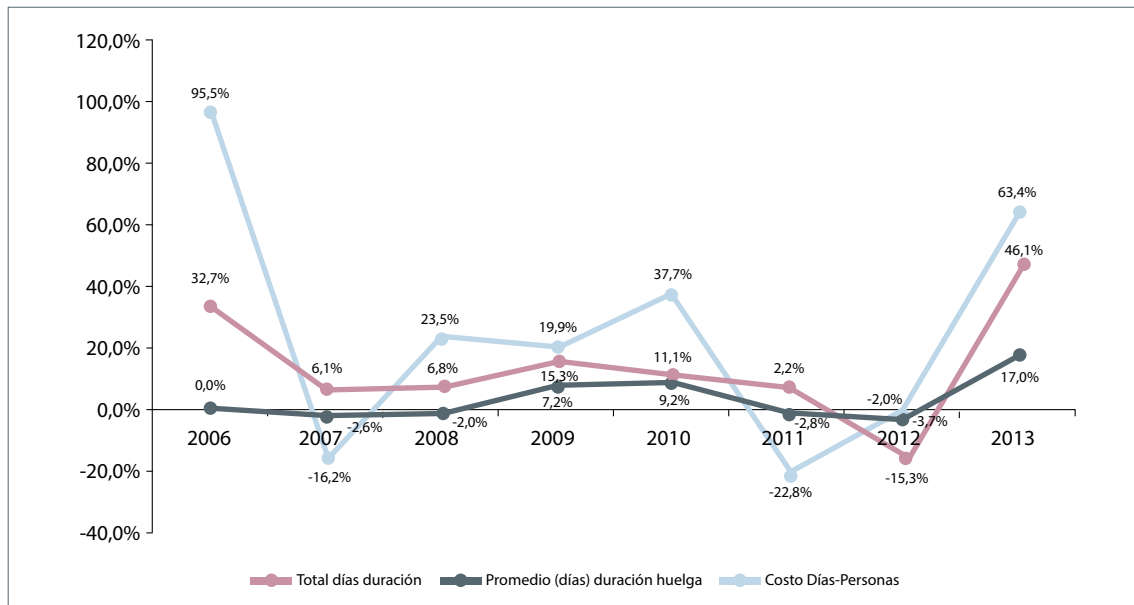
Cuadro 4
Cantidad de días de duración de huelgas efectuadas, promedios de días de duración y costo días-personas, años 2005 a 2013

Año	Huelgas legales efectuadas	Trabajadores involucrados	Total días duración	Promedio (días) duración huelga	Costo Días-Persona
2005	101	11.209	1.131	11,2	99.931
2006	134	15.602	1.501	11,2	195.344
2007	146	17.294	1.593	10,9	163.770
2008	159	17.473	1.701	10,7	202.178
2009	171	21.915	1.961	11,5	242.508
2010	174	31.799	2.180	12,5	333.822
2011	183	22.698	2.227	12,2	257.591
2012	161	30.035	1.886	11,7	252.316
2013	201	30.638	2.756	13,7	412.379

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 9
Variación porcentual anual de días de duración, promedios de días de duración
y costo días-personas de huelgas efectuadas, años 2006 a 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Cuadro 5

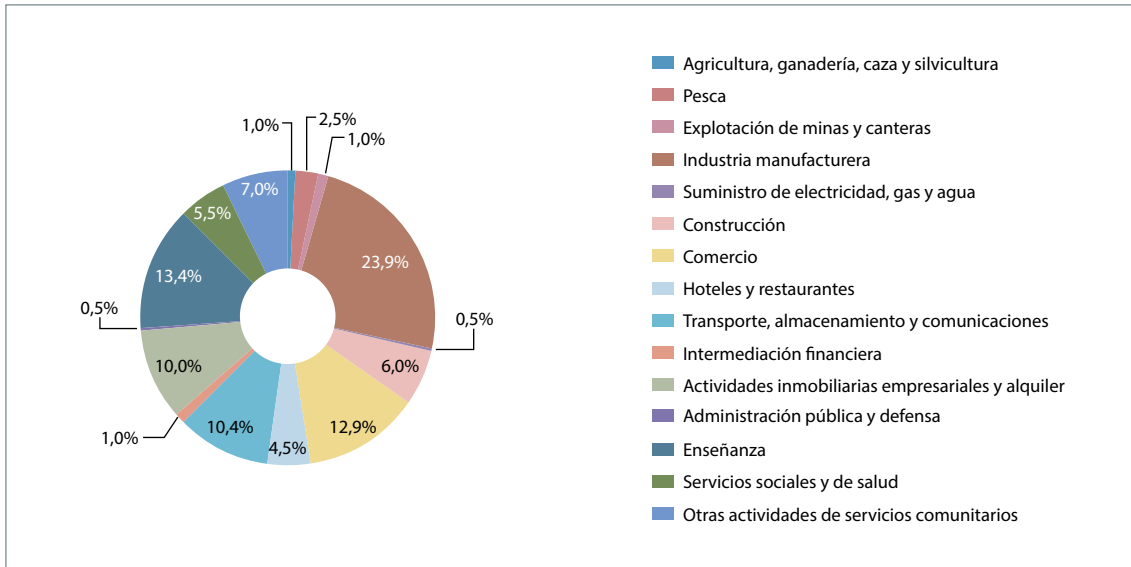
Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según rama de actividad económica, año 2013

Rama de actividad económica	Huelgas	Trab. Inv
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	2	179
Pesca	5	200
Explotación de minas y canteras	2	1.368
Industrias manufactureras	48	5.058
Suministro de electricidad, gas y agua	1	29
Construcción	12	1.395
Comercio	26	6.942
Hoteles y restaurantes	9	2.391
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	21	5.591
Intermediación financiera	2	346
Actividades inmobiliarias, empresariales y alquiler	20	1.740
Administración pública y defensa	1	131
Enseñanza	27	2.237
Servicios sociales y de salud	11	1.952
Otras actividades de servicios comunitarios	14	1.079
Total	201	30.638

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

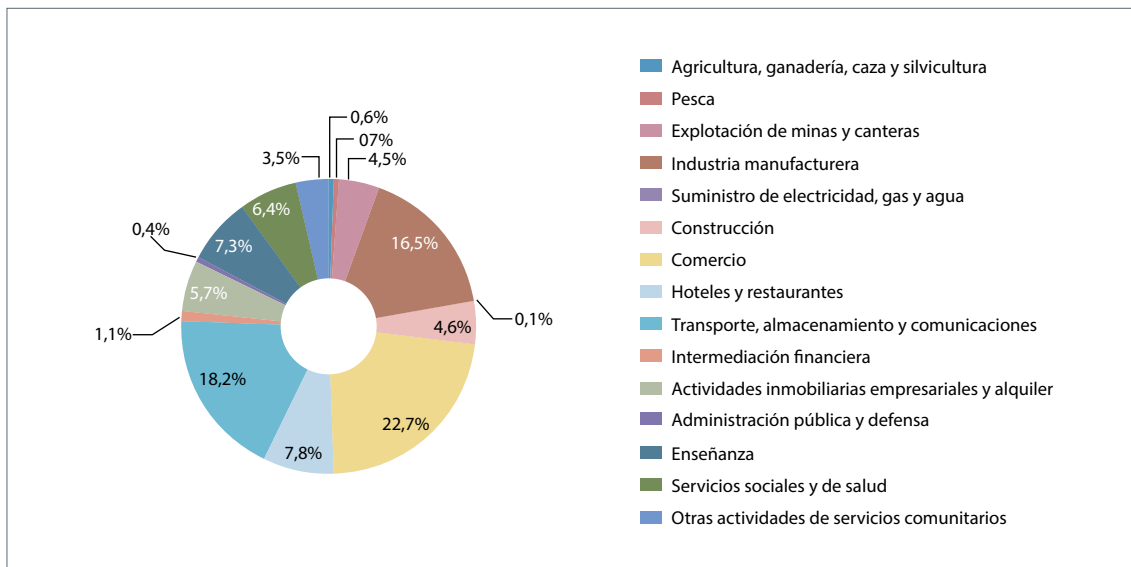
Gráfico 10
Distribución porcentual de huelgas efectuadas, por rama de actividad económica, año 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 11
Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, según rama de actividad económica, año 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

B. NIVEL REGIONAL

Cuadro 1
Cantidad de huelgas aprobadas, solicitudes de Buenos Oficios y trabajadores involucrados,
según región, año 2013

Región	Huelgas Legales Aprobadas		Solicitudes Buenos Oficios	
	N° Huelgas	Trab. Inv.	N° Huelgas	Trab. Inv.
Arica y Parinacota	7	627	4	297
Tarapacá	14	1.096	12	1.016
Antofagasta	53	4.698	49	4.247
Atacama	24	3.558	18	2.685
Coquimbo	23	4.179	19	4.037
Valparaíso	78	5.362	70	4.685
Metropolitana	371	70.652	314	56.213
O'Higgins	35	3.011	28	2.271
Maule	29	1.559	27	1.507
Biobío	130	10.052	106	8.193
Araucanía	15	1.959	14	1.910
Los Ríos	13	1.354	13	1.354
Los Lagos	21	1.482	20	1.418
Aysén	9	756	7	594
Magallanes	10	584	9	503
Total	832	110.929	710	90.930

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

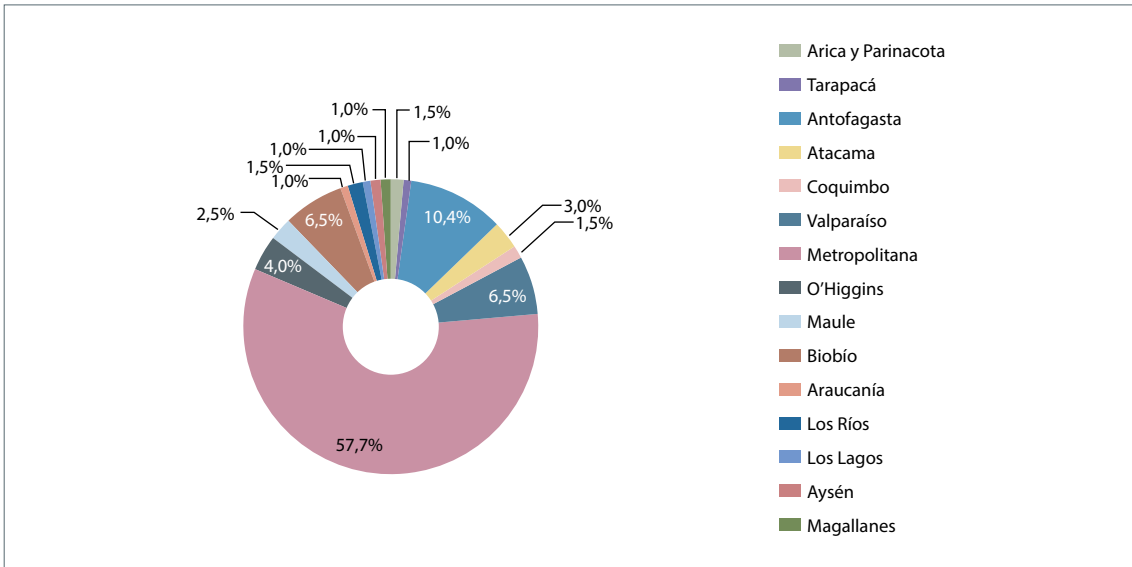
Cuadro 2
Cantidad de huelgas efectuadas y trabajadores involucrados, según región, año 2013

Región	N° de huelgas efectuadas	Trabajadores involucrados
Arica-Parinacota	3	267
Tarapacá	2	256
Antofagasta	21	2.341
Atacama	6	1.571
Coquimbo	3	1.858
Valparaíso	13	1.721
Metropolitana	116	18.730
O'Higgins	8	966
Maule	5	429
Biobío	13	1.296
Araucanía	2	378
Los Ríos	3	310
Los Lagos	2	200
Aysén	2	148
Magallanes	2	167
Total	201	30.638

Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

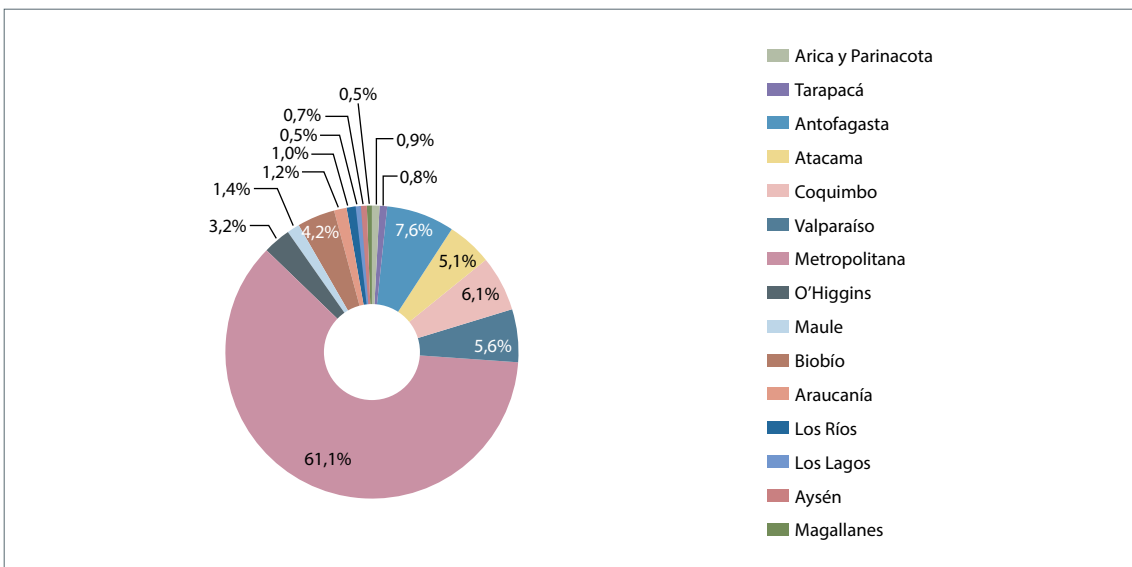
Gráfico 1
Distribución de huelgas efectuadas, por región, año 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

Gráfico 2
Distribución porcentual de trabajadores involucrados en huelgas efectuadas, por región, año 2013



Fuente: Dirección del Trabajo

Elaboración: Unidad de Análisis Estadístico, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo

GLOSARIO

Huelga

Interrupción colectiva de la actividad laboral realizada observando el conjunto de procedimientos y requisitos que la legislación chilena establece para ello. En Chile, la legislación vigente circunscribe el derecho a huelga exclusivamente al ámbito de la negociación colectiva reglada; esto es, cuando está en curso la negociación de contratos colectivos.

Los artículos 370 a 374 del Código del Trabajo establecen los requisitos y procedimientos que deberán concurrir para que sea posible llevar a cabo una huelga. Como consecuencia de esta definición, debe entenderse que las estadísticas del presente Anuario no incluyen las paralizaciones de colectivos de trabajadores efectuadas en circunstancias diferentes a las contempladas en la legislación vigente en Chile.

Huelga aprobada

En conformidad a lo dispuesto en el artículo 373 del Código del Trabajo es aquella acordada por la mayoría absoluta de los trabajadores de la empresa involucrados en la negociación. Si no obtuvieren dicho quórum, se entenderá que los trabajadores aceptan la última oferta del empleador.

Huelga efectuada

Es aquella materializada con la interrupción de la actividad laboral por parte de más de la mitad de los trabajadores involucrados en la negociación. En cuanto a la oportunidad para hacer efectiva la huelga, el artículo 374, inciso 1º, establece que deberá tener lugar al inicio de la respectiva jornada del tercer día siguiente a la fecha de su aprobación. Este plazo podrá prorrogarse, por acuerdo entre las partes, por otros diez días.

Trabajadores involucrados en huelgas

Corresponde a la suma de todos los trabajadores que, en un ámbito geográfico y período determinado, como partícipes del proceso de negociación de un contrato colectivo, han acordado por mayoría absoluta declarar la huelga, rechazando la última oferta del empleador. El presente Anuario presenta cifras tanto de trabajadores involucrados en huelgas aprobadas como de los participantes en huelgas efectuadas.

Días de duración de las huelgas

En el caso de las estadísticas presentadas en este Anuario, este indicador corresponde a la suma de todos los días transcurridos entre el momento en que se hizo efectiva la huelga y el día del término de la misma, referida a aquella(s) realizada(s) en un ámbito geográfico y período determinado.

Costo días-persona

Indicador estadístico que cuantifica los días no trabajados en las empresas producto de las huelgas efectuadas. Involucra dos factores: los días de duración de la huelga y la cantidad de trabajadores involucrados en la negociación, calculándose luego la suma dependiendo del ámbito geográfico y período que se busca caracterizar. En el caso de esta publicación, todas las cifras son anuales.

Buenos Oficios

La Dirección del Trabajo ha señalado en su jurisprudencia administrativa, Dictamen 0091/001 de 11.01.02, que la actuación de Buenos Oficios a que alude el artículo 374 bis del Código del Trabajo, debe entenderse como una asistencia o servicio, ofrecido por el Estado, a los actores del proceso de negociación colectiva, de carácter voluntario para los involucrados, dirigida a resolver el conflicto por acuerdo mutuo entre las partes interesadas. En la práctica, esto queda reflejado en las reuniones a las cuales debe citar el Inspector del Trabajo, en las cuales les estimulará a examinar sus diferencias y les ayudará a concebir sus propios intentos de solución, que les permita por último la suscripción del contrato colectivo.

Rama de actividad económica

Corresponde a las grandes secciones en que son clasificadas las empresas de un país de acuerdo al tipo de producción que desarrollan. Existen diversas categorizaciones, siendo la más difundida la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU), de la cual a su vez existen distintas versiones que van incorporando la diversificación y complejidad del aparato productivo.

Actualmente, la Dirección del Trabajo utiliza la CIIU.cl, en una versión adaptada a la realidad chilena pero que conserva la comparabilidad internacional. Consta de 17 secciones o ramas de actividad económica. Esta clasificación es también empleada por el Servicio de Impuestos Internos (SII) para clasificar a las empresas que registra.

Al clasificar las huelgas por rama de actividad económica, se las incluye en aquella a la que pertenece la empresa donde fue llevado a cabo el proceso de negociación colectiva.