



INFORME DIARIO HUELGAS LEGALES



Memo N° 40

23-02-2010

REGION	AÑO	INSPECCIÓN	EMPRESA	ESTADO							ACTIVID.	TIPO	N° TRABJS.	FECHA (*)	INICIO	TÉRMINO
				APROBADA	PRORROGA (DÍAS)	BUENOS OFICIOS (ART. 374, BIS*)	NO SE HIZO EFECTIVA	INICIADA	TERMINADA	DÍAS DE DURACIÓN						
										ECONÓMICA	ORGANIZAC.	INVOL.	APROBACIÓN	DÍA	DÍA	
8	2008	CONCEPCION	GRUPO TECNICO S.A.					X		485	SERVI	SIND	51	24/10/2008	27/10/2008	
6	2010	RANCAGUA	EQUIPOS Y CONSTRUCCIONES TARAPACA S.A.					X		9	CONST	GRUPO	10	10-02-2010	15-02-2010	
6	2010	RANCAGUA	EQUIPOS TARAPACA LTDA.					X		9	1 GRUPO		30	10-02-2010	15-02-2010	
13	2009	TALAGANTE	SOC. EDUCACIONAL VERGARA PEREZ LTDA			EMP		X		2	SERVI	SIND	9	21-12-2009	30-12-2009	
5	2010	SAN ANTONIO	SEPSA S.A.			EMP	X				TRANS	SIND	75	11-02-2010		
8	2009	CHILLAN	SOCIEDAD DE TRANSPORTES HENRI ECHEVERRIA LTDA.	X		C.NEG					TRANS	SIND	37	18-02-2010		
2	2009	ANTOFAGASTA	SM MINING S.A.	X		PART					CONST	SIND	140	18-02-2010		
5	2010	VIÑA DEL MAR	INGENIERIA CONSTRUC.Y MANTENCION INDUSTRIAL ACONCAGUA LTDA.	X		EMP					CONST	SIND	39	19-02-2010		
5	2009	VIÑA DEL MAR	MIRANDA ROJAS LTDA. (RESTAURANT MARGARITA)	X		EMP					COMER	SIND	23	20-02-2010		
13	2010	STGO.NORTE CHAC.	INDEMIN S.A.	X		EMP					INDUS	SIND	30	21-02-2010		

(*) ORIGEN ACTUACION DEL ART. 374, BIS, C.T.: COMISIÓN NEGOCIADORA (C.NEG.); EMPLEADOR (EMP.), LAS PARTES (PART.) Y SOLICITADA NO EFECTUADA ("XX")

(*) ART. 374, ... (LA HUELGA) DEBERÁ HACERSE EFECTIVA AL INICIO DE LA RESPECTIVA JORNADAS DEL TERCER DÍA SIGUIENTE A LA FECHA DE SU APROBACIÓN.

(*) ART. 312 CUANDO UN PLAZO DE DÍAS VENCIERE EN SABADO, DOMINGO O FESTIVO, SE ENTENDERÁ PRORROGADO HASTA EL DÍA SIGUIENTE HÁBIL.

RESUMEN HUELGAS APROBADAS		
	CANT.	TRABAJ.
SEGUN INFORME ANTERIOR	5	314
DESPUES DE INFORME ANTERIOR	1	30
PROCESO DE NEGOCIACIÓN TERMINADO	1	75
TOTAL	5	269

RESUMEN HUELGAS INICIADAS		
	CANT.	TRABAJ.
SEGUN INFORME ANTERIOR	4	100
DESPUES DE INFORME ANTERIOR		
CONCLUIDAS A CONTAR DE INFORME ANTERIOR		
TOTAL AL DÍA DE HOY	4	100

JOAQUIN CABRERA SE
ABOGADO
JEFE DIVISION RELACIONES LABORALES